



**La Communauté de Communes
« Le Tonnerrois en Bourgogne »
Recrute un agent titulaire
du diplôme « d'Éducateur de Jeunes Enfants »
pour la crèche « L'îlot bambins » (H/F)**

LA COLLECTIVITE :

La Communauté de communes « Le Tonnerrois en Bourgogne » est composée **de 52 communes pour 16 000 habitants**.

Elle offre **un cadre de vie privilégié, bien desservi (1h30 de Paris, 1h de Dijon en train, ou encore 30 minutes en voiture d'Auxerre)**.

Les bureaux se trouvent à quelques mètres de la Gare de Tonnerre.

Créée en 2014 suite à la fusion de 2 intercommunalités, la collectivité se caractérise par un fort niveau d'intégration lié aux compétences exercées et verra la concrétisation de projets innovants dans les mois et années à venir.

LE SERVICE PETITE ENFANCE COMPREND :

La crèche « L'îlot Bambins » située à Tonnerre est labélisée accueil de l'enfant en situation de handicap. Elle accueille des enfants de 2 mois 1/2 à 4 ans ; de 7h30 à 18h30 du lundi au vendredi.

Ce bâtiment de 560 m2 dispose de 3 sections d'âges avec 3 belles unités de vie ainsi que des salles d'activités spécifiques (motricité, jeux d'eau, activités manuelles et espace Snoezelen).

Les repas des enfants sont confectionnés sur place avec une attention particulière pour les produits issus des circuits courts. Les enfants disposent d'une belle terrasse, d'une aire de jeu sécurisée.

Une grande importance est accordée à la bienveillance et au respect du rythme des enfants.

Un projet d'agrandissement (extension et réhabilitation) est en cours, la capacité d'accueil passera de 40 à 52 berceaux en 2025.

DESCRIPTIF DU POSTE :

Sous la responsabilité de la directrice de crèche, vous contribuez à la qualité du service avec une attention particulière à l'accueil et l'accompagnement de l'enfant, de sa famille et au travail en équipe. Vous êtes source de proposition dans la définition du projet de la structure, travaillez en étroite collaboration avec les équipes dans l'application de celui-ci, et participez activement à la planification et au bon déroulement des projets d'animations.

Vous favorisez un travail transversal, partenarial et collectif dans le cadre de vos missions avec les équipes, la direction et les partenaires externes.

Vos principales missions seront les suivantes :

1) Après des enfants

- Accompagner l'enfant dans son développement psychomoteur et affectif
- Garantir la sécurité physique, morale et psychologique de l'enfant
- Identifier et répondre aux besoins physiques et psychiques des enfants
- Favoriser l'autonomie de l'enfant
- Mettre en place des activités permettant le développement de l'expression en fonction des capacités de l'enfant
- Mener un travail d'observation quotidienne
- Aménager l'espace de vie

2) Après des familles

- Offrir un accompagnement et un soutien de la fonction parentale (conseils, propositions, orientations...)
- Développer une relation de confiance avec les familles
- Proposer et développer des actions particulières pour favoriser l'implication des familles dans l'établissement

3) Après des équipes et des partenaires

- Impulser une dynamique de réflexion et d'amélioration sur les pratiques, accompagnement de l'équipe dans ses réflexions
- Participer, planifier et animer des temps d'échanges
- Déterminer les besoins en matériel pédagogique
- Participer à l'encadrement des enfants afin notamment de soulager les équipes
- Assurer la continuité de direction en l'absence de la directrice
- Encourager la bonne collaboration de l'ensemble des agents tout en favorisant un climat de travail apaisé et constructif
- Impulser une ouverture sur l'extérieur (organiser et animer des sorties, relations avec des partenaires...)
- Participer à l'accueil de stagiaires permettant la promotion du métier et de faciliter les recrutements sur le territoire

PROFIL (Compétences requises) :

- Titulaire d'un diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants
- Garantir la sécurité dans l'environnement et les interventions auprès des enfants
- Porter une écoute attentive et bienveillante
- Mettre en œuvre mes connaissances professionnelles pour améliorer la sécurité, l'autonomie et l'éveil de l'enfant
- Se positionner en tant que professionnel en respectant les valeurs éducatives des parents et l'intérêt de l'enfant
- Mettre en place des outils d'observation
- Veiller à la cohérence du travail en équipe autour des enfants et des familles
- Développer les échanges autour du projet pédagogiques
- Transmettre avec discernement les informations aux personnes compétentes
- Avoir une attitude respectueuse vis-à-vis du public, de ses collègues et de la hiérarchie
- Esprit d'initiative
- Bonne capacité d'adaptation
- Bienveillance, empathie
- Rester calme et contenu dans toutes les situations

CONDITIONS ET LIEUX D'EXERCICE :

- Temps complet : 35 heures par semaine du lundi au vendredi
- Résidence administrative : Tonnerre
- 4 semaines de vacances imposées sur les 5 : 1 semaine en fin d'année, 3 semaines en été

Poste à pourvoir à compter du : dès que possible

Type d'emploi : permanent titulaire ou contractuel

Temps de travail : temps complet 35/35^{ème}

Date limite de candidature : 19/05/2024. Possibilité d'entretiens anticipés.

Recrutement par voie statutaire ou contractuel à temps complet- 35/35^{ème} - Rémunération statutaire catégorie A + régime indemnitaire + participation contrat garantie perte de salaire et santé (sous conditions de labellisation), tickets restaurant et CNAS

Pour candidater : transmettre CV + lettre de motivation obligatoire + dernier arrêté de situation pour les fonctionnaires à : Monsieur le Président par mail à l'adresse suivante : candidature@ccltb.fr
(Les candidatures incomplètes ne seront pas étudiées)