



**La Communauté de Communes
« Le Tonnerrois en Bourgogne »
Recrute
son Directeur Général Adjoint (H/F)**

LA COLLECTIVITE :

La Communauté de communes « Le Tonnerrois en Bourgogne » est composée **de 52 communes pour 16 000 habitants**. A dominante rurale, elle offre un cadre de vie privilégié, bien desservie (1h30 de Paris, 1h de Dijon en train, ou encore 30 minutes en voiture d'Auxerre). Les bureaux de la collectivité sont idéalement situés, à quelques pas de la gare de Tonnerre.

Créée en 2014 suite à la fusion de 2 intercommunalités, l'établissement exerce un large éventail de compétences et entre dans une phase de valorisation de ses projets structurants : la Cité Éducative et Artistique fera partie de ceux à promouvoir, tandis que d'autres initiatives (attractivité, services aux habitants, aménagement) seront portées avec cohérence.

DESRIPTIF DU POSTE :

Dans un contexte d'évolution et de consolidation de son organisation, la CCLTB recherche un(e) Directeur(trice) Général(e) Adjoint(e) capable de garantir la continuité du pilotage de l'administration communautaire et d'accompagner le projet politique du territoire.

Placé(e) sous l'autorité du Président, vous assumez le pilotage global des services de la collectivité, vous animez la gouvernance interne et veillez à l'efficacité du service public rendu aux habitants.

Vos missions sont les suivantes :

Pilotage stratégique et coordination :

Une des missions structurantes du DGA est d'assurer la cohérence de l'action publique sur l'ensemble du territoire, en traduisant les orientations politiques en dynamiques opérationnelles partagées et en favorisant le décloisonnement entre services :

- Vous déclinez les orientations politiques en feuilles de route opérationnelles, en lien étroit avec les chefs de pôle
- Vous assurez la cohérence des actions entre les services (aménagement, environnement, développement économique, enfance, culture, etc.)
- Vous conduisez les projets interservices et assurez leur synchronisation pour éviter les cloisonnements
- Vous garantes la continuité administrative et la performance collective, même en situation de forte exigence
- Vous contribuez à l'évaluation des politiques publiques et proposez des ajustements en cours de mandat

Management, accompagnement et climat interne :

Vous jouez un rôle clé dans la qualité du fonctionnement interne, en veillant à instaurer un climat de confiance, à accompagner les équipes au quotidien et à renforcer l'engagement collectif dans un cadre managérial bienveillant :

- Vous contribuez activement à la qualité du dialogue social et du climat interne, en incarnant une culture managériale collective et bienveillante
- Vous êtes attentif(ve) aux besoins des services, les soutenez dans leur quotidien, anticipez les blocages et proposez des solutions
- Vous accompagnez les évolutions structurelles et organisationnelles, installez la confiance au cœur des relations et valorisez les initiatives internes
- Vous facilitez les temps de coordination et d'échanges pour renforcer la cohésion d'équipe et développer les compétences

Juridique, instances et commissions :

Vous garantes la sûreté juridique des décisions de la collectivité, assurez l'interface entre élus et services, et portez la représentation institutionnelle de la communauté :

- Vous veillez activement à la fiabilité juridique de l'action de la collectivité, en anticipant les risques contentieux et en contrôlant la conformité des actes administratifs
- Vous garantes la sécurité et la fiabilité des actes produits par l'établissement
- Vous intervenez comme conseil technique, juridique et méthodologique auprès des élus dans les arbitrages
- Vous organisez une veille réglementaire stratégique et prospective
- Vous préparez, coordonnez et suivez l'ensemble des instances (Bureau, Conseil communautaire, commissions, conférences des maires) : de la préparation à la tenue des séances
- Vous représentez la collectivité auprès des partenaires institutionnels (État, Région, Département, associations, opérateurs) dans les instances territoriales

Les missions sont non exhaustives et évolutives dans le temps

PROFIL :

De formation supérieure en droit et en gestion des collectivités territoriales, vous maîtrisez les règles de l'environnement politique, juridique financier et institutionnel.

Doté d'un excellent relationnel, vous disposez d'une solide culture territoriale et une expertise dans la conduite du changement.

Fort d'un esprit de synthèse et d'un sens politique avéré, vous êtes disponible et motivé par la réussite des défis de l'EPCI.

Le candidat devra disposer de grandes capacités d'écoute, afin de prendre en compte différents points de vue et s'adapter à de multiples interlocuteurs pour établir un dialogue et des relations de coopération. Il est important d'avoir le sens du travail en équipe et de collaborer avec l'ensemble des agents.

Une très grande disponibilité est nécessaire pour ce poste, en particulier en soirée.

Poste à pourvoir à compter du : 10/11/2025

Type d'emploi : poste permanent

Temps de travail : temps complet, 35/35^{ème}

Date limite de candidature : 31/10/2025, possibilité d'entretiens anticipés

Date prévisible des entretiens : Début novembre 2025

Recrutement par voie statutaire (transmettre dernier arrêté individuel) ou contractuelle à temps complet - 35/35^{ème} - Rémunération statutaire (échelle A) + régime indemnitaire + participation contrat prévoyance et santé selon conditions, tickets restaurant, CNAS et télétravail possible (selon la charte).

Pour candidater, un CV et une lettre de motivation sont à adresser à :

Monsieur le Président par mail à l'adresse suivante : candidature@ccltb.fr

(Les candidatures incomplètes ne seront pas étudiées)