



La Communauté de Communes
« Le Tonnerrois en Bourgogne »
recrute : Un(e) Infirmier(e) de crèche (H/F)



LA COLLECTIVITE :

La Communauté de communes « Le Tonnerrois en Bourgogne » est composée de **52 communes pour 16 000 habitants**. Elle offre **un cadre de vie privilégié, bien desservi** (1h30 de Paris, 1h de Dijon en train, ou encore 30 minutes en voiture d'Auxerre). Les bureaux se trouvent à quelques mètres de la Gare de Tonnerre. Créée en 2014 suite à la fusion de 2 intercommunalités, la collectivité se caractérise par un fort niveau d'intégration lié aux compétences exercées et verra la concrétisation de projets innovants dans les mois et années à venir.

La crèche « l'Îlot Bambins » située à Tonnerre accueille des enfants de 2 mois 1/2 à 4 ans ; de 7h30 à 18h30 du lundi au vendredi.

Ce bâtiment de 560 m2 dispose de 3 sections (1 section de bébés et 2 sections de moyens/grands) ainsi que des salles d'activités spécifiques (motricité et jeux d'eau). Elle possède également un grand jardin avec une aire de jeu sécurisée. Les repas des enfants sont confectionnés sur place par 2 agents de cuisine.

Totalement repensée et rénovée, la structure possède un cadre accueillant et adapté aux enfants. Une grande importance est accordée à la bienveillance et au respect du rythme des enfants.



DESSCRIPTIF DU POSTE :

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire et rattaché(e) à la direction de la crèche, vous serez le référent dans les domaines diététique, hygiène, sécurité, sanitaire et santé. Vos principales missions seront les suivantes :

- Veiller à l'accueil des jeunes enfants, à leur sécurité et à leur bien-être ;
- Nouer une relation de confiance avec les parents et les accompagner dans leur questionnement en lien avec vos champs de compétences ;
- Assurer les soins médicaux des enfants et établir le protocole médical d'urgence en collaboration avec le médecin de la structure ;
- Assurer un rôle clé dans la veille préventive en matière de santé : vous rédigez et suivez la mise en place des protocoles adaptés aux normes d'hygiène spécifiques aux EAJE ;
- Mettre vos connaissances spécifiques au service de l'équipe par la formation et la sensibilisation ;
- Initier et favoriser au sein des équipes un travail de réflexion sur les objectifs de l'établissement ;
- Aider les équipes à accompagner l'enfant dans son développement psychomoteur et affectif en favorisant l'amélioration permanente des pratiques professionnelles et impulser une véritable réflexion autour des enfants ;

COMPETENCES ET PROFIL REQUIS :

- **Être titulaire du diplôme d'Etat d'Infirmier(e) (DE)**
- Connaître les règles en matière de santé d'hygiène, de sécurité et de diététique
- Connaître les rythmes de l'enfant et des individualités
- Travail en équipe
- Capacité de communication
- Qualités relationnelles
- Secret professionnel
- Sens de la hiérarchie
- Rigueur et anticipation
- Sens des responsabilités
- Capacité d'observation et d'analyse
- Expérience significative dans le domaine de la Petite Enfance

Poste à pourvoir à compter du : dès que possible

Type d'emploi : poste permanent

Temps de travail : temps non-complet, 10,5/35^{ème}

Date limite de candidature : 15/02/2026, Possibilité d'entretiens anticipés.

Date prévisible des entretiens : fin-février

Recrutement par voie statutaire (transmettre dernier arrêté individuel) ou contractuelle à temps non-complet - 10,5/35^{ème} - Rémunération statutaire (échelle A) + régime indemnitaire + participation contrat prévoyance et santé selon conditions, tickets restaurant et CNAS.

Pour candidater, un CV et une lettre de motivation sont à adresser à :

Monsieur le Président par mail à l'adresse suivante : candidature@ccltb.fr

(Les candidatures incomplètes ne seront pas étudiées)